

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений городского округа город Октябрьский**  
**Республики Башкортостан (ТТК)**

---

г. Октябрьский

31 марта 2021 года

№1

Председательствующий: Шмелев А.Н., координатор ТТК, глава администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Секретарь ТТК – Сайметова З.Н., специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г. Октябрьский

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии.

**Повестка дня**

1. О ситуации на рынке труда в городском округе город Октябрьский в первом квартале 2021 года.

2. О ходе уведомительной регистрации коллективных договоров организаций городского округа город Октябрьский

**1. О ситуации на рынке труда в городском округе город Октябрьский**

Докладчик – Попова Д.И., директор филиала государственного казенного учреждения Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский.

На 1 апреля 2021 года уровень официально зарегистрированной безработицы по городу составил – 2,33%.

Официальный статус безработного имеют 1407 человек.

на 01.01.21г. – 5,19% - 3142 безработных;

на 01.02.21г. - 4,49% - 2714 безработных

на 01.03.21г. - 3,95% - 2389 безработных.

Коэффициент напряженности на рынке труда городского округа составил 1,1 человек на 1 вакансию. В базе Центра занятости открытых 1483 вакантных рабочих мест, из них рабочих специальностей 1134, ИТР – 349.

Число занятых в экономике городского округа с 1 апреля 2020г. составляет – 60498 человек (Для расчёта уровня официально зарегистрированной безработицы по городу, ранее, с 01.05.2019 по 31.03.2020 данная численность составляла — 60425).

На 1 апреля 2021 года 198 работодателей заявили о наличии 3015 вакансиях.

В 2021 году поступила информация от 10 работодателей о планировании высвобождения работников общей численностью 53 человека в связи с сокращением штата или ликвидацией предприятия.

С начала года, с целью поиска подходящей работы и получения государственных услуг, в филиал Центра занятости населения по городу Октябрьский обратилось 1066 человек, в том числе 16 уволенных по причинам сокращения (ликвидации). При содействии Центра занятости населения города трудоустроены 922 человек. В том числе обратилось 27 человек из категории граждан



с ограниченными возможностями здоровья, состоят на учете на 1 апреля 2021 года - 74, трудоустроены - 13 инвалидов.

Уровень общего трудоустройства составил 86,5% (Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы).

С начала года признаны безработными – 456 человек. Сняты с учёта 2710 человек.

Прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 28 безработных граждан и 35 безработных продолжают обучение. Сертификаты на обучение выдан 3 гражданам.

Заключено 27 трудовых договоров с несовершеннолетними, в возрасте от 14 до 18 лет, на временное трудоустройство в свободное от учёбы время и на период каникул. Для трудоустройства несовершеннолетних заключено 19 договоров с 8 работодателями города.

Временно трудоустроены 13 безработных из категории испытывающих трудности в поисках работы. Заключено 10 договоров с 10 работодателями.

Временно трудоустроен 4 выпускника, состоящих на учете в центре занятости, в возрасте от 18 до 20 лет, из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, впервые ищущих работу, в рамках заключённого договора с работодателем.

По программе общественных работ заключено 6 договоров с 6 работодателями, в рамках которых временно трудоустроено – 50 человек.

Услуги по профессиональной ориентации получили 794 человека. Услуги по социальной адаптации – 107 человек, услуги психологической поддержки – 102 человека.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования, в целях приобретения опыта работы выпускниками, Филиалом ЦЗН заключено 10 договоров с организациями о совместной деятельности по организации и проведению стажировки, направлено на стажировку 11 выпускников.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки инвалидов филиалом ЦЗН заключено 3 договора о совместной деятельности по организации и проведению стажировки, направлены на стажировку 3 инвалида.

В рамках программы по развитию самозанятости предоставлено единовременной финансовой помощи 3 безработным гражданам на ведение предпринимательской деятельности.

Было проведено 3 ярмарки вакансий рабочих мест. В ярмарках участвовали 12 организаций, посетили 93 человека.

С начала года Филиалом ЦЗН израсходовано бюджетных средств на пособие по безработице 24,2 млн. рублей.

Численность безработных граждан снизилась по сравнению с началом года на 1735 чел. и составляет 45 % от численности на 1 января 2021 года.

Информируем Вас о том, что для восстановления численности занятого населения до допандемических показателей разработаны дополнительные меры поддержки работодателей.

Так, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 363 "О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан", в 2021 году предусмотрено возмещение юридическим лицам и индивидуальным



предпринимателям затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан Фондом социального страхования Российской Федерации.

Целью предоставления субсидии является частичная компенсация затрат работодателю на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам, которые были зарегистрированы в качестве безработных в центрах занятости населения на 1 января 2021 года и не имели работы или не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, юридического лица или не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» на дату заключения с ними трудового договора.

Основными условиями предоставления субсидии являются:

- трудоустройство работодателем безработных граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка получателя субсидии;

- выплата заработной платы трудоустроенным безработным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда;

- стандартные условия получателей субсидий (отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и т.п., не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства);

- включение работодателя в реестр для перечисления субсидии.

Для получения субсидии работодателю необходимо направить в органы службы занятости (через портал «Работа в России») заявление с перечнем свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустроить безработных граждан в рамках данного Постановления. Далее органы службы занятости окажут содействие в подборе работников из числа безработных граждан.

За счёт субсидий на 1 работника предусмотрено возмещение затрат в размере 19 153 рублей (минимальный размер оплаты труда, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент).

Предоставление субсидии осуществляется ФСС РФ по истечении первого, третьего и шестого месяцев с даты трудоустройства безработного гражданина. Таким образом, если безработный гражданин проработает у работодателя 6 месяцев, то работодателю будут возмещены затраты в размере 57 тысяч 460 рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 и Федеральным проектом «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуется Программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан. С помощью господдержки могут бесплатно совершенствовать профессиональные навыки и оставаться конкурентоспособным на рынке труда, а также получить новую специальность лица в возрасте 50-ти лет и старше; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях; граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости. Средняя стоимость обучения составит 59 тысяч 600 рублей.

Предлагаем организациям всех форм собственности рассмотреть возможность участия в данных программах и воспользоваться дополнительными мерами поддержки работодателей при трудоустройстве безработных граждан, обучении сотрудников или соискателей.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию о ситуации на рынке труда в городском округе город Октябрьский принять к сведению.



2. Работодателям, профсоюзам:

предпринять меры по недопущению сокращения численности работников, созданию дополнительных рабочих мест, пополнению Банка вакансий;

соблюдать гарантии при сокращении численности или штата работников - преимущественное право на оставление на работе для работников предпенсионного возраста, до назначения им страховой пенсии;

рассмотреть возможность участия в программах, предусматривающих дополнительные меры государственной поддержки при трудоустройстве безработных граждан, состоящих на учете в филиале ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский.

## **2. О ходе уведомительной регистрации коллективных договоров организаций городского округа город Октябрьский**

Докладчик – Нигматзянова Ф.М., специалист по труду филиала Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

Взаимоотношения между работниками и работодателями, направленные на обеспечение согласования их взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений регулируются через социальное партнерство.

Договорное регулирование социально-трудовых отношений осуществляется путем заключения коллективных договоров в организациях.

Основное отличие коллективного договора от других локальных нормативных актов состоит в том, что это двустороннее соглашение, в то время как основная масса внутренних документов принимается в одностороннем порядке – только работодателем. Коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива.

Коллективный договор помогает стабилизировать отношения с трудовым коллективом, через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива, достижения упорядоченности системы оплаты труда, обеспечения социальной защиты и материальной поддержки работников.

Установление показателей премирования, системы доплат и надбавок, предоставление медицинского страхования, займов на обучение и прочих поощрений и льгот, предусмотренных коллективным договором позволят избежать текучести кадров и удержать квалифицированных специалистов.

По состоянию на 01.04.2021 г. прошли уведомительную регистрацию и действуют 96 коллективных договоров.

Численность работников, охваченных действием коллективных договоров, составляет 18147 человек. Доля от среднесписочной численности работающих по полному кругу составляет 75%.

При этом, количество субъектов среднего и малого бизнеса по городскому округу город Октябрьский Республики Башкортостан по состоянию на 01.01.2021 г. составляет 3686, среднесписочная численность работающих по полному кругу организаций на 01.01.2021 г. составляет 24041 человек.

По данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства в городском округе город Октябрьский по состоянию на 01.01.2021 г. количество субъектов среднего и малого бизнеса составило 3532 единицы.



В разрезе видов экономической деятельности наибольшее количество коллективных договоров заключено:

«образование» – 55 договоров (55 % от общего количества зарегистрированных коллективных договоров),

«деятельность в области культуры и спорта» - 11 договоров (11 %),

«обрабатывающее производство» и «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» - по 7 договоров (14 %),

«строительство» - 4 договора (4 %),

«добыча полезных ископаемых», «деятельность по операциям с недвижимым имуществом», «деятельность профессиональная научная, техническая», - по 3 договора (9 %),

«обеспечение электроэнергией, газом и паром», «предоставление прочих видов услуг» - по 2 договора (4 %),

«торговля оптовая и розничная», «водоснабжение, водоотведение», «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги», «деятельность гостиниц и предприятий общепита» - по 1 договору (4 %).

Стоит отметить, что в сфере жилищно-коммунального хозяйства, торговли, строительства количество заключенных коллективных договоров очень низкое.

По сравнению с 2020 годом также произошло снижение количества коллективных договоров. Это связано с истечением срока действия:

- МБОУ Гимназия №2 – срок действия истек 29.12.2020г., в адрес организации 24.09.2020г. исх.№04-2141/3 и 21.01.2021г. исх.№04-110/3 направлены письма, с уведомлением об истечении срока действия коллективного договора и предложением заключить новый;

- МБДОУ Детский сад № 22 «Журавленок» - срок действия истек 24.12.2020г., в адрес организации 24.09.2020г. исх.№04-2133/3 и 21.01.2021г. исх.№04-110/3 направлены письма, с уведомлением об истечении срока действия коллективного договора и предложением заключить новый.

В настоящее время между профсоюзными комитетами учреждений и администрацией ведутся переговоры по заключению новых коллективных договоров.

Условий коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами не выявлено, сообщения в Государственную инспекцию труда в РБ и сторонам социального партнерства не направлялись.

Случаев отказа в проведении уведомительной регистрации коллективных договоров не зарегистрировано.

Мероприятия по развитию института наставничества содержатся в 3 коллективных договорах.

На территории городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан действуют Территориальное соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы, территориальное отраслевое соглашение в области строительства на 2020-2022 годы, территориальное отраслевое соглашение в области культуры на 2018-2021 годы, территориальное отраслевое соглашение в области образования на 2018-2021 годы.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию о заключении и регистрации коллективных договоров принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства:  
обеспечить выполнение п.9.6, п.9.10 Территориального трехстороннего соглашения в части заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров, создания первичных профсоюзных организаций, регистрации коллективных договоров согласно трудовому законодательству.

3. Продолжить работу со средствами массовой информации с целью распространения опыта работы и пропаганды предприятий и организаций, где эффективно работают социальные партнеры, успешно решаются социальные вопросы, предоставляются дополнительные гарантии и льготы.

4. Принять меры по обеспечению роста коллективных договоров.

Координатор ТТК



А.Н. Шмелев

Секретарь ТТК



З.Н. Сайметова